



# ASSUSOFT: APERÇU DES FONCTIONNALITÉS

ASSUSOFT S.A.  
[INFO@ASSUSOFT.BE](mailto:INFO@ASSUSOFT.BE)  
TÉL: +32-15-69.04.14  
[WWW.ASSUSOFT.BE](http://WWW.ASSUSOFT.BE)

## 1. APERÇU

<p>Communication vers assureurs</p>	<p>Communication</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sur une base mensuelle</li> <li>• De chaque modification pertinente</li> <li>• Vers tous les assureurs concernés</li> </ul> <p><u>Base mensuelle:</u></p> <p>Les modifications sont communiquées, dans un rapport mensuel par assureur. Ces rapports sont créés sur mesure des besoins de chaque assureur et employeur.</p> <p><u>Modifications pertinentes:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nouvelles affiliations</li> <li>• Départs</li> <li>• Modifications des données, importantes pour l'affiliation (régime de travail, état civil, adresse,...) Assusoft communique ces modifications seulement pour travailleurs ou membres de famille affiliés.</li> </ul> <p><u>Assureurs:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurance groupe / Gestion de Fonds de Pension / Plans bonus</li> <li>• Assurance Accident privé</li> <li>• Plans Médicaux</li> <li>• Autres...</li> </ul> <p>Les modifications sont détectées par une importation mensuelle de données brutes provenant du système du payroll (= photo du personnel actuel).</p> <p>Certaines modifications sont communiquées automatiquement.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modification d'adresse, Modification d'état civil</li> <li>• ...</li> </ul> <p>D'autres modifications nécessitent une confirmation de l'employeur.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nouvelle affiliation, Résiliation d'affiliation</li> <li>• ...</li> </ul> <p>Assusoft vérifie si toutes les données obligatoires sont disponibles. L'utilisateur a la possibilité de compléter les données demandées, si pas disponible dans le payroll. (exemple: date de début d'un nouveau régime de travail)</p> <p>Chaque communication vers les assureurs peut être encryptée.</p>
<p>Communication vers des fournisseurs externes, autre qu'assureur</p>	<p>Les mêmes principes, utilisés dans la communication vers assureurs, sont appliqués pour la communication vers d'autres fournisseurs externes.</p> <p>Exemples:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assistance Voyages</li> <li>• Compagnies de gestion 'Fleet lease Voitures'</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compagnies de contrôle médical</li> <li>• Compagnies Taxi</li> <li>• Proximus / Carte Visa</li> <li>• Autres (presque chaque fournisseur peut être intégré dans le système, pour autant qu'une communication mensuelle est suffisante)</li> </ul>
Communication vers fournisseurs internes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Département Comptabilité</li> <li>• Département IT</li> <li>• Autres...</li> </ul>
Audit	<p>Contrôles sur la validité et consistance des données dans le système payroll.</p> <p>Types de contrôles différents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Est-ce que la donnée est présente? <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Exemple: le salaire d'un travailleur actif doit être rempli</li> </ul> </li> <li>• Est-ce que la donnée est valide ? <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Exemple: pour un employé, le salaire doit être au minimum xx€</li> </ul> </li> <li>• Est-ce qu'un changement est valide ? <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Exemple: l'utilisateur reçoit un avertissement si le salaire augmente de plus que 10%.</li> </ul> </li> </ul> <p>Il existe de la documentation spécifique sur ce sujet. Si intéressé, envoyez un email à <a href="mailto:info@assusoft.be">info@assusoft.be</a>.</p>
Comparaison de fichiers de différents systèmes.	<p>Assusoft sait comparer des photos consécutives du système du payroll, mais peut également comparer des photos venant de différents systèmes.</p> <p>Des rapports peuvent être créés sur mesure du client, avec les anomalies et différences demandées.</p> <p>Exemple: Un employeur gère 2 systèmes A et B. Assusoft est utilisé pour comparer des fichiers de système A et système B. Le résultat est un rapport avec les différences.</p>
Vérification des bordereaux de primes	<p>Quand un bordereau de primes d'un assureur arrive chez l'employeur (normalement une fois par mois), le bordereau peut être importé dans Assusoft. Assusoft peut comparer les données sur ce bordereau, avec les données qui ont été envoyées vers l'assureur.</p> <p>Les résultats de cette comparaison sont:</p> <p><b>1° Comparaison de personnes présentes sur la liste et dans le système Assusoft/système payroll</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Liste des personnes sur le bordereau de primes, pas affiliées dans Assusoft</li> <li>• Liste des personnes affiliées dans Assusoft, pas sur le bordereau de primes</li> <li>• Pour des plans de type hospitalisation: différences dans l'affiliation des membres de famille</li> </ul> <p><b>2° Comparaison des données des personnes</b></p> <p>La plupart des personnes est retrouvée dans Assusoft/Système du payroll, et sur le bordereau de primes. Pour eux: les données sur le bordereau de primes (Signalétique, Salaire, % de travail, ...) peuvent être comparées avec les données dans Assusoft.</p> <p>Le rapport résultant de cet exercice contient toutes les différences.</p> <p><b>3° Modifications sur le bordereau de primes même</b></p> <p>Exemples :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personne présent pour la première fois sur le bordereau.</li> <li>• Modification de % de travail sur le bordereau.</li> </ul> <p>Il existe de la documentation spécifique sur ce sujet. Si intéressé, envoyez un email à <a href="mailto:info@assusoft.be">info@assusoft.be</a>.</p>

Fiches Informations Individuelles	<p>Assusoft peut générer des fiches individuelles avec un aperçu :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Des données individuelles (signalétiques et contractuelles) les plus actuelles de votre système du payroll</li> <li>• Des affiliations auprès des différentes assurances et autres bénéfices du travailleur et ses membres de famille.</li> </ul>
Calcul cotisations personnelles	<p>Assusoft peut (ex. pour des assurances hospitalisation ou assurance de groupe) calculer les cotisations personnelles. Ceci vous permet de retenir dans le mois même les cotisations correctes du salaire.</p>
Fichier Personnel	<p>Assusoft Software a développé un module pour la gestion du fichier personnel.</p> <p>Actuellement, le fichier personnel est souvent gardé en version papier. Ces archives papier peuvent prendre énormément de place, et en plus, elles sont périssables, p.ex. en cas d'incendie, ...</p> <p>Désormais, ce fichier personnel se gère sous forme digitale dans Assusoft, de façon efficace et intelligente.</p> <p>Assusoft a d'amples avantages :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assusoft a à sa disposition toutes les données importantes du système salarial       <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Pas de double encodage !</li> </ul> </li> <li>• Environnement sécurisé</li> <li>• Importation contrôlée</li> <li>• Multi-user</li> <li>• Multi-langue</li> <li>• Disponible à différents lieux/départements...</li> <li>• Système de suivi et contrôle du processus avancé :       <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Tous les événements importants sont surveillés et guidés par :           <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tâches</li> <li>▪ Rappels</li> <li>▪ Contrôles</li> </ul> </li> <li>○ Ce système de suivi facilite la gestion multi-user</li> </ul> </li> <li>• Création de documents       <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sur base d'un template dans lequel les données des employés ont déjà été remplies :</li> </ul> </li> <li>• Garde des documents électroniques</li> <li>• Rapportage</li> <li>• ...</li> </ul>
Gestion globalisée de différents avantages du personnel	<p>Gérez-vous encore différents avantages du personnel dans des fichiers dispersés, en Excel et/ou des bases de données en Access?</p> <p>Dans ce cas vous êtes conscient que la maintenance d'un système pareil peut être un travail laborieux. Le risque d'oubli existe, les mêmes modifications doivent être faites à plusieurs endroits, la possibilité de tirer des rapports globaux est non existante, ...</p> <p>L'intégration de ces processus dans votre système ERP est parfois trop coûteuse ou simplement pas possible.</p> <p>Exemples</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Des applications en MS Access pour la gestion de cartes crédits, GSM 's,...</li> <li>• Fichier Excel pour le calcul des primes personnelles de vos assurances de groupes</li> <li>• La gestion d'un plan warrants en MS Access</li> <li>• Fichier Excel pour le calcul des budgets personnels</li> <li>• ...</li> </ul>

Assusoft vous permet de gérer ces avantages de manière professionnelle et globalisée par le biais de :

- Contrôle automatisé de qui a droit à quel avantage + avertissement du moment qu'un travailleur fait partie d'une catégorie d'ayants-droit
- Et inversement, contrôle automatisé de qui n'a plus droit à l'avantage (départ, âge, changement de catégorie,...)
- Création des champs nécessaires pour gérer ces données
  - Utilisant au maximum les données qui sont disponibles dans votre système RH et/ou ERP
- Contrôles et calculs qui doivent être effectués
- Génération de rapports
  - Par exemple: aperçu mensuel des mutations à destinataire: X@email.com
- Reprendre une synthèse de cette bénéfice sur une fiche individuelle : 'Global benefit statement'

Ceci combiné avec les fonctionnalités classiques d'e-Assusoft:

- Base de données sécurisée
- Communication sécurisée
- Multi User, Multi Language
- Aperçu par travailleur de tous les avantages (assurances et autres)
- Rapports, facile à créer
- Paramètres: facile à modifier dans le futur