



ASSUSOFT: FUNCTIONALITEITEN

OVERZICHT

ASSUSOFT N.V.
INFO@ASSUSOFT.BE
TEL: 03/289.83.85
WWW.ASSUSOFT.BE

1. OVERZICHT

Wat	Informatie
<p>Communicatie aan verzekeraars</p>	<p>Communicatie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Op een maandelijkse basis • Van alle relevante wijzigingen • Aan alle betrokken verzekeraars <p>Maandelijkse basis:</p> <p>Per verzekeraar wordt er maandelijks een globaal rapport gemaakt. De wijzigingen staan hierin één per één vermeld. Deze rapporten zijn op maat gemaakt, volgens de behoeften van de verzekeraar en onze klant.</p> <p>Relevante wijzigingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nieuwe aansluitingen • Vertrekken • Wijzigingen in data, die de aansluiting beïnvloeden (werkschema, burgerlijke staat, adres, ...). Assusoft zal enkel wijzigingen doorsturen voor aangesloten werknemers en/of familieleden. <p>Types verzekeraars:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Groepsverzekeringen / Pensioenfondsen / Bonusplannen • Privé-ongevallen verzekeringen • Medische zorgen • Andere... <p>De relevante wijzigingen worden gedetecteerd door een maandelijkse import van brute payroll data in Assusoft. Het payroll-rapport dat ingeladen wordt is een foto van de huidige situatie in het payroll-systeem.</p> <p>Sommige wijzigingen worden automatisch gecommuniceerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wijzigingen van adres • Wijzigingen burgerlijke staat • ... <p>Andere wijzigingen moeten eerst bevestigd worden door de werkgever:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nieuwe aansluiting • Einde aansluiting • ... <p>Assusoft controleert of alle benodigde gegevens aanwezig zijn. De gebruiker wordt gevraagd om de ontbrekende data aan te vullen, indien deze niet in het payroll-systeem aanwezig zijn. (bv. een ingangsdatum van een nieuw werkschema)</p> <p>Alle communicatie aan verzekeraars kan versleuteld worden.</p>

<p>Communicatie aan externe leveranciers, (andere dan verzekeraar(s))</p>	<p>Hetzelfde principe als voor de communicatie aan verzekeraars kan toegepast worden voor de communicatie aan andere externe leveranciers.</p> <p>Enkele voorbeelden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reisbijstandsverzekering • Leasewagens beheerders / Tankkaart beheerders • Medische controle • Bijstand 'ziek kind' • Visa Card / Proximus/... • Andere (bijna elke leverancier kan geïntegreerd worden in het systeem, zolang een maandelijkse rapportering volstaat)
<p>Communicatie aan interne leveranciers</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Boekhouding • IT departement
<p>Audit</p>	<p>Controles op de gegevens in het payroll-systeem.</p> <p>Verschillende soorten van controles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Is de data aanwezig? <ul style="list-style-type: none"> ○ Bv. is het salaris ingevuld voor alle werknemers • Is de data geldig? <ul style="list-style-type: none"> ○ Bv. een bediende, van een bepaalde loonklasse, moet minimaal een salaris hebben van € xx • Zijn de veranderingen geldig? <ul style="list-style-type: none"> ○ Bv. U krijgt aan waarschuwing voor alle salarisstijgingen van meer dan x %. <p>Opmerking: Hier bestaat specifieke documentatie voor. Vraag dit aan bij info@assusoft.be</p>
<p>Vergelijking van bestanden van verschillende systemen</p>	<p>Assusoft kan bestanden vergelijken die komen van verschillende systemen. Rapporten met de verschillen en anomalieën worden dan opgemaakt.</p> <p>Voorbeeld:</p> <p>Een werkgever heeft 2 verschillende systemen, of één systeem en een aparte Excel file met gegevens. Maandelijks vergelijkt Assusoft of er geen verschillen bestaan in de bestanden komende van systeem A en systeem B.</p>
<p>Controle van premieborderellen</p>	<p>Wanneer een premieborderel van een verzekeraar toekomt (normaliter eens per maand), kan dit opgeladen worden in Assusoft. Assusoft kan de gegevens op dit borderel vergelijken met de gegevens die oorspronkelijk waren verstuurd aan die verzekeraar.</p> <p>De resultaten van die vergelijking zijn:</p> <p>1° Vergelijking van de personen op het borderel en in het Assusoft systeem</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lijst van personen op het borderel, niet aangesloten in Assusoft • Lijst van personen aangesloten in Assusoft, niet op het borderel • Voor plannen hospitalisatie: verschillen in aansluiting voor familieleden <p>2° Vergelijking van gegevens voor personen</p> <p>De meeste personen worden teruggevonden in Assusoft, en op het borderel.</p> <p>Voor deze personen kunnen de gegevens op het borderel (persoonlijke data, salaris, % werktijd, premies, ...) vergeleken worden met de data in Assusoft (komende uit de payroll). Het resultaat is een lijst met verschillen.</p>

	<p>3° De wijzigingen op het borderel zelf</p> <p>Voorbeelden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Persoon verschijnt voor de eerste keer op het borderel • Wijziging van % werktijd op het borderel <p>Opmerking: Hier bestaat specifieke documentatie voor. Vraag dit aan bij info@assusoft.be.</p>
<p>Globale infofiches</p>	<p>Assusoft kan globale infofiches opmaken per persoon die een overzicht geven van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De data zoals ze momenteel in het loonsysteem staat, en gecommuniceerd is aan de verzekeraar (Persoonlijke gegevens en contractuele gegevens) • De aansluitingen bij de verschillende verzekeringen of andere voordelen van de werknemer en familieleden
<p>Berekening persoonlijke afhoudingen</p>	<p>Assusoft kan bv. voor een hospitalisatiepolis of groepsverzekering de persoonlijke bijdrage onmiddellijk berekenen, en een rapport opmaken dat vlot in de payroll wordt opgeladen. Zo hebt u in de maand zelf nog de correcte persoonlijke afhouding gedaan.</p>
<p>Intern beheer van voordelen allerlei</p>	<p>Beheert u nog aparte voordelen in een Excel file, of lokale (Access) database?</p> <p>Vaak zijn er moeilijkheden om dit te onderhouden, aan te passen, rapporten uit te genereren...</p> <p>Vaak is het ERP systeem te strikt of duur om deze zaken in te beheren.</p> <p>Voorbeelden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Access toepassing voor beheer van kredietkaarten, GSM's,... • Excel file waarin budgetberekeningen gebeuren • Access toepassing voor beheer van warrantenplan • ... <p>Zulke zaken kunnen in Assusoft op een professionele manier beheerd worden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De controle door Assusoft wie van het personeel in aanmerking komt voor dit voordeel • De controle door Assusoft wie van het personeel niet meer in aanmerking komt voor dit voordeel (door vertrek, leeftijd, wijziging categorie,...) • De velden die nodig zijn om de gegevens te beheren <ul style="list-style-type: none"> ○ Gebruik makend van de info aanwezig in uw HR of ERP pakket • De controles en berekeningen die er moeten worden op toegepast • De rapporten die er moeten worden gemaakt <ul style="list-style-type: none"> ○ Bv. maandelijks een overzicht van de wijzigingen aan X@email.com • Opname van dit voordeel op de globale benefit statements <p>Dit gecombineerd met de klassieke voordelen van e-Assusoft:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beveiligde database • Beveiligde communicatie • Multi User, Multi Language • Overzicht per werknemer van alle voordelen • Vlot aan te maken rapporteringen • Parameters vlot aan te passen in de toekomst